

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**



УТВЕРЖДАЮ

Директора ФГБОУ ВО «ДГТУ»

*Ирзаев* Г.Х. Ирзаев

« 10 » \_\_\_\_\_ 2022 г.

Рассмотрено и одобрено на заседании Ученого совета  
« 07 » 10 2022 г. (протокол № 2 )

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный  
технический университет»**

г. Махачкала -2022 г

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее **Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»** (далее – Положение) определяет порядок применения мер по предотвращению конфликта интересов и по принятию мер при возникновении конфликта интересов работника, выполняющего должностные обязанности в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дагестанский государственный технический университет» (далее – Университет).

1.2. Положение разработано в соответствии с п.3 ч. 6 и ч. 7 ст. 28, ч. 2, 3, 6 ст. 45 Закона Российской Федерации «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Уставом Университета и иными действующими нормативно-правовыми актами РФ.

1.3. Указ Президента Российской Федерации «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» (*В редакции указов Президента Российской Федерации от 25.04.2022 № 232, от 27.06.2022 № 404, от 25.08.2022 № 574*).

## **2. Основные понятия**

**2.1. Участники образовательных отношений** – обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогический персонал, осуществляющий образовательную деятельность, административные и другие работники и сотрудники университета, специалисты и работники других организаций, привлеченные для участия в деятельности университета, в том числе в его научно-образовательном и воспитательном процессе.

**2.2. Конфликт интересов работника** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Университета.

**2.3. Конфликт интересов педагогического работника** – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может по-

влиять на надлежащее исполнение педагогическим работником своих **профессиональных обязанностей** вследствие его личной заинтересованности и интересов обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**2.4. Личная заинтересованность работника** – возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Личная заинтересованность работника может возникать и в тех случаях, когда выгоду получают или могут получить иные лица, например, друзья работника, друзья его родственников.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Университета, в том числе выполняющих работу по совместительству.

Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Университета, в том числе при приеме на работу.

**2.5. Наиболее вероятные ситуации конфликта интересов**, в которых работник Университета может оказаться при выполнении своих должностных обязанностей, являются следующие:

- работник осуществляет репетиторство обучающихся, которым оказываются образовательные услуги с его участием в рамках образовательного процесса Университета;
- работник имеет потребность в использовании ресурсов обучающихся (их родителей) в личных интересах;
- работник получает или имеет возможность получать вознаграждение, материальную выгоду, имущество, подарки, скидки, безвозмездные услуги от лиц, в отношении которых он осуществляет свои трудовые обязанности - контрольные функции (в том числе как участника договорных отношений гражданско-правового характера, выступающего от имени Университета);
- работник заинтересован по личным причинам в совершении Университетом сделки с конкретным юридическим или физическим лицом, при этом работник в связи с исполнением трудовых обязанностей участвует в принятии решения о совершении Университетом данной сделки;
- работник владеет долями в капитале, паями, акциями, облигациями и иными ценными бумагами, эмитентами которых являются юридические лица, с которыми Университет вступает в гражданско-правовые отношения или иные деловые отношения при участии указанного работника;

- работник имеет обязательства имущественного характера перед лицами, в отношении которых он осуществляет свои должностные обязанности, принимает деловые решения;
- работник участвует в принятии решений, которые могут принести материальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;
- работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лица, являющегося его родственником, или осуществляет трудовую деятельность, связанную с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью друг другу с таким лицом;
- работник имеет возможность использования служебной информации для получения выгоды, конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;
- работник участвует в процедурах промежуточной или итоговой аттестации лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника;
- работник включен в состав Комиссий, создаваемых в Университете наряду с родственниками, совместное участие которых может повлечь принятие необъективного решения.

Приведенный список вероятных ситуаций конфликта интересов не является исчерпывающим.

### **3. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов**

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Университете следует осуществлять на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- соблюдение баланса интересов Университета и его работника при урегулировании конфликта интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- защита работника Университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) Университетом.

#### **4. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возможен конфликт интересов работника, в Университете устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников Университета при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;

- запрет на получение работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Университета.

4.3. Работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы Университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;

- руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей, которые могут негативно влиять на имидж Университета;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

4.4. Работник Университета при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Университета или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Университета.

#### **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у работника личной заинтересованности, которые приводят или могут привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в Университете реализуются следующие мероприятия:

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники, педагогические работники и другие участники образовательных отношений;

- обеспечивается информационная открытость деятельности Университета в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- обеспечивается введение прозрачных процедур оценки деятельности ППС, сотрудников и иных работников университета и качества учебы обучающихся;

- при принятии решений и локальных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Университета в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, учитывается мнение профсоюзной организации;

- принимаются меры по ограничению доступа работника Университета к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- допускается добровольный отказ работника Университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- могут быть пересмотрены и изменены функциональные обязанности работника Университета;

- работник Университета может быть переведен на должность, предусматривающая выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);

- увольнение работника Университета по основаниям, установленным ТК РФ;

- могут быть приняты иные меры, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника не противоречащие ТК РФ.

5.3. Работники Университета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. Конфликт интересов может быть предотвращен при выполнении всеми работниками требований локальных актов Университета, в связи с чем, в их должностные обязанности вменено соблюдение требований локальных актов Университета при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан незамедлительно проинформировать об этом в письменной форме Ректора Университета или уполномоченного им лицо, ответственного за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5.6. Ректор Университета или уполномоченный им ответственное лицо, в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Университета по противодействию коррупции.

5.7. Комиссия Университета после рассмотрения вопроса, связанного с возникновением конфликта интересов работника, выносит рекомендации для принятия руководством Университета соответствующего административного решения.

5.8. До принятия решения комиссией Университета ректор, либо уполномоченное им лицо, в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

## **6. Ответственность работников Университета за несоблюдение настоящего Положения**

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику Университета могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе в случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны Университета (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им должностных обязанностей.

Заинтересованное лицо несет перед Университетом ответственность в размере убытков, причиненных им Университету. Если убытки причинены Университету несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед Университетом является солидарной.

**Согласовано:**

Проректор по УР



Баламирзоев Н.Л.

Проректор по НИИД



Ирзаев Г.Х.

Проректор по ВиСР



Рагимова Т.А.

Советник при ректорате



Гасанов К.А.

Начальник ОК



Магомедрагимова А.Э.

Главный юрист



Мирзоева Ф.Г.



*Приложение № 1*  
к Положению о конфликте интересов  
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный  
технический университет»

Ректору ФГБОУ ВО «ДГТУ»

от \_\_\_\_\_

(ФИО, должность работника Университета, контактный телефон)

### Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Предлагаемые мною меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Лицо, направившее сообщение \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись)      (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись)      (расшифровка подписи)

Регистрационный номер в журнале регистрации сообщений \_\_\_\_\_

**ДАГЕСТАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ****ПРИКАЗ**

\_\_\_\_\_ 2022 г.

г. Махачкала

№ \_\_\_\_\_

В целях профилактики и предупреждения коррупционных проявлений и совершенствования организации научно-образовательной и воспитательной деятельности в соответствии с решением Ученого совета ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет» от 27.10.2022 г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. На всех факультетах и филиалах университета принять к руководству **«Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»**, разработанное в университете для служебного пользования.
2. Всем руководителям факультетов, филиалов, кафедр и структурных подразделений университета провести разъяснительные мероприятия среди своих работников о необходимости руководствоваться требованиями данного положения при выполнении своих должностных обязанностей и обеспечить контроль выполнения требований в своих подразделениях.
3. Признать утратившим силу ранее принятое решением Ученого совета от 29 октября 2015 г (протокол № 3) **«Положение о порядке применения мер в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет» по предотвращению конфликта интересов при выполнении работниками должностных обязанностей»**
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на советника при ректорате профессора Гасанова К.А.

**Основание:** Решение Ученого совета университета от 27.10.2022 г.

**Врио ректора,**  
к.э.н., доцент

**Н.Л. Баламирзоев**

**Согласован:**

Проректор по НиИД

Ирзаев Г.Х.

Проректор по ВиСР  
Советник при ректорате  
Главный юрисконсульт

Рагимова Т.А.  
Гасанов К.А.  
Мирзоева Ф.Г.

**Врио ректора ФГБОУ ВО «ДГТУ»  
к.э.н., доценту Баламирзоеву Н.Л.,**

**служебная.**

Для дальнейшего совершенствования работы университета и его филиалов по предотвращению **конфликта интересов** и по принятию мер при возникновении конфликта интересов работников университета, при выполнении должностных обязанностей, а также с учетом обновлений и дополнений в документах федерального уровня прошу Вас рассмотреть на заседании Ученого совета университета вопрос об утверждении обновленного **«Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»**.

Советник при ректорате

К.А. Гасанов

**ВЫПИСКА**  
из протокола № 2 заседания Ученого совета  
ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет»  
от 27 октября 2022 года

**СЛУШАЛИ:** Ирзаева Г.Х., врио ректора. Об утверждении положения о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет».

**ПОСТАНОВИЛИ:** Утвердить положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Дагестанский государственный технический университет».

**/Проголосовали единогласно/**

**Председатель Ученого совета,  
врио ректора, к.т.н., доцент**



**Г.Х. Ирзаев**

**Ученый секретарь  
Ученого совета, к.э.н., доцент**



**Н. М. Гасанова**